

KODEKS RAVNANJA NA DELOVNEM MESTU

(CODE OF CONDUCT)

Kodeks ravnanja na delovnem mestu vključuje zahteve STANDARDA SMETA 4 PILLAR.

V Perutnini Ptuj verjamemo, da si vsak delavec zasluži spoštljivo in dostojanstveno ravnanje. V vsakem pogledu zaposlitvenega razmerja moramo delodajalci ravnati s svojimi zaposlenimi na tak način, kot bi si sami želeli, da se ravna z nami. 100% zadovoljstvo naših zaposlenih je bistveno za 100% zadovoljstvo naših kupcev. Še več, McDonald's-ova politika, politika kupca Nestle in ostalih kupcev je, da kjerkoli poslujejo, upoštevajo zakonodajo in vzdržujejo visoke standarde poslovnega obnašanja. Kot rezultat imajo McDonald's, Nestle in drugi kupci ugled in so poznani zaradi poštenosti in integritete pri poslovanju. Ta načela tvorijo osnovo McDonald's-ovih, Nestle-jevih etičnih poslovnih praks in so temelj uspeha.

McDonald's, Nestle in drugi kupci, trdno verjamejo, da morajo vsi odobreni dobavitelji, ki poslujejo znotraj sistema, slediti enaki filozofiji. V korist sistema bodo McDonald's, Nestle in drugi kupci, odklonili poslovanje z vsemi, ki ne bodo v besedah in dejanjih podpirali enaka načela. McDonald's, Nestle in drugi kupci priznavajo, da so njegovi dobavitelji samostojna podjetja. Vsekakor spoštujejo to samostojnost, saj le-ta krepi partnerstvo. Vendar pa ravnanje McDonald's-ovih in Nestle-jevih poslovnih partnerjev včasih pripisujejo samemu McDonald's-u in Nestle-ju, kar vpliva na njegov ugled in naklonjenost, ki jo uživa pri svojih kupcih. Zato je samoumevno, da kupci od svojih partnerjev pričakujejo, da pri poslovanju ravnajo z enako mero poštenosti in integritete.

Iz zgoraj navedenih vzrokov so kupci, kot so McDonald's in Nestle, uvedli naslednjo politiko, s katero se zahteva skladnost od vseh dobaviteljev in je to dolžnost vsakega posameznega dobavitelja. Dobavitelji pa moramo zagotoviti, da podpogodbениki ravnajo s svojimi zaposlenimi, ki izdelujejo produkte za McDonald's, Nestle in ostale kupce, v skladu s to politiko oziroma Kodeksom ravnanja na delovnem mestu. Neskladnost s to politiko je zadosten razlog, da McDonald's izvrši svojo pravico do preklica dobaviteljevega odobrenega statusa. McDonald's si pridržuje pravico, kot pogoj za podaljšanje odobrenosti, izvajati (lahko tudi preko njihovih pooblaščenih oseb) periodične nenapovedane presoje dobaviteljev, njihovih obratov in poslovanja, s katerimi preverja skladnost s temi standardi.

Cilj dokumenta o standardih in smernicah za delovna mesta dobaviteljev McDonald's (»SWSGD« - McDonald's Supplier Workplace Standards and Guidance Document) je jasno opredeliti zahteve in pričakovanja programa človekovih pravic v dobavni verigi McDonald's (»SCRH« - McDonald's Supply Chain Human Rights), da dobavitelji McDonald's spoštujejo pravice delavcev in zagotavljajo delovne pogoje, ki so v skladu z vsemi veljavnimi zakoni in predpisi ter

pričakovanji McDonald's. Izvajajo pa tudi trajne izboljšave, ki zagotavljajo oprijemljive koristi tako za njihovo delovno silo kot za njihovo poslovanje.

Cilj dokumenta o standardih in smernicah za delovna mesta je zagotavljati spoštovanje človekovih pravic, skladno s politiko »Nestle Human Rights Policy«, junij 2023.

SKLADNOST Z USTREZNO ZAKONODAJO IN STANDARDI

Vse poslovne aktivnosti McDonald's-ovih in Nestle-jevih dobaviteljev morajo ustrezati zahtevam nacionalne in lokalne ustrezne zakonodaje, pravnim zahtevam ter objavljenim standardom v svoji branži, ki se nanašajo na zaposlovanje in proizvodnjo. Če so si zakonske zahteve in branžni standardi v nasprotju, potem mora dobavitelj delovati vsaj v skladu z zahtevami, ki imajo prednost pred ostalimi.

PRAVILA GLEDE ZAPOSLOVANJA

Zaposlovanje kaznjencev in prisilno delo: Zaposlovanje kaznjencev ali prisilno zaposlovanje pri dobaviteljih je popolnoma prepovedano. Prav tako je prepovedana uporaba delovne sile pod suženjskimi pogoji kot tudi uporaba fizičnega kaznovanja, zapiranja, nasilja ali drugih oblik telesnega, spolnega, psihičnega ali verbalnega nadlegovanja ali zlorabe kot metod kaznovanja in nadzora. Dobavitelji ne smejo uporabljati tovarn ali proizvodnih prostorov, kjer delo opravljajo neplačani delavci sužnji ali kdorkoli, ki dela proti svoji volji, prav tako ne smejo sklepati sporazumov glede proizvodnje za McDonald's, Nestle, in ostale kupce, s podpogodbeniki, kjer delo poteka na tak način. V podjetju ni prisilnega dela zapornikov. Ne ukvarjamo se s trgovino z ljudmi ali izkoriščanjem ljudi ali uvoženega blaga, ki je kakorkoli okuženo s suženjstvom ali trgovino z ljudmi (McDonald's Supplier Code of Conduct, Revizija v4.0;2024, ki nadomešča v3.;2012). Spoštujemo splošna načela in operativne smernice ILO (International Labour Organization) za pravično zaposlovanje.

Delo otrok: Zaposlovanje otrok pri dobaviteljih je popolnoma prepovedano. Dobavitelji ne smejo zaposlovati oseb, ki so mlajše od zakonsko dovoljene starosti za zaposlovanje za določeno delo po zakonih, ki veljajo v državi, kjer dobavitelj opravlja svoje delo za McDonald's, Nestle ali drugega kupca. Če v državi, kjer dobavitelj posluje, ni zakonsko določena starostna meja za zaposlovanje, potem velja, da je najnižja starost za zaposlene 15 let. Zaposlovanje posameznikov pod to starostno mejo je za proizvodnjo McDonald's, Nestle ali druge kupce produktov strogo prepovedano.

Delovni čas: Dobavitelji morajo zagotoviti, da vsi delavci, ki proizvajajo produkte za McDonald's, Nestle ali druge kupce, delajo v skladu z vso nacionalno in lokalno zakonodajo ter zahtevami objavljenih standardov v svoji branži, ki se nanašajo na število delovnih ur in dni. Zaposleni morajo delati po sprejemljivih dnevniških in tedenskih urnikih in morajo prejeti ustrezno

nadomestilo za dopust. Razen v izjemnih poslovnih okoliščinah, se od delavcev ne sme zahtevati da delajo več kot:

- (a) Predpisuje zakonodaja za redno in nadurno delo ali
- (b) 60 ur na teden, vključno z nadurami

Vsaj en dan na teden mora biti dela prost dan, razen v izjemnih poslovnih okoliščinah.

Če so si zakonske zahteve in branžni standardi v nasprotju, potem mora dobavitelj delovati v skladu z zahtevami, ki imajo po zakonu prednost pred ostalimi.

Plačilo: Dobavitelj mora zaposlene, ki delajo na produktih za McDonald's, Nestle, ali za druge kupce, pravilno plačati in nagraditi, kar mora biti v skladu z lokalno in nacionalno zakonodajo. To vključuje primerno plačilo nadur in ostala dodatna plačila, ki jih zahteva ustrezna lokalna in nacionalna zakonodaja. Če zakonodaja ne zahteva plačila nadurnega dela, potem mora dobavitelj za nadurno delo plačati vsaj redno plačo.

Ne-diskriminacija: Dobavitelj mora vpeljati politiko, ki ustreza lokalni in nacionalni zakonodaji glede prepovedi diskriminacije pri zaposlovanju na osnovi rase, barve kože, vere, spola, starosti, telesnih sposobnosti, nacionalnosti in ostalih nedovoljenih podlagah.

Delovno okolje: Dobavitelj mora za zaposlene zagotoviti zdravo in varno delo in kjer je to ustrezno, življenjske pogoje. Minimalna zagotovila s strani dobaviteljev so: pitna voda, ustrezni in čisti prostori za počitek, požarni izhodi in nujna varnostna oprema, oprema za prvo pomoč, dostop do nujne medicinske pomoči, primerno osvetljeni delovni prostori. Delovni prostori morajo biti zgrajeni in vzdrževani v skladu s ustreznimi standardi in predpisi.

Skladnost glede varovanja okolja: Od dobaviteljev zahtevamo, da upoštevajo vso zakonodajo o krčenju gozdov in vplivajo na večjo okoljsko trajnost.

Podjetje odgovarja za upravljanje, merjenje in zmanjševanje vpliva na okolje (McDonald's Supplier Code of Conduct, Revizija v4.0;2024, ki nadomešča v3.;2012).

Obveščanje zaposlenih: Dobavitelj mora obvestiti svoje zaposlene o določbah teh standardov in jih objaviti na glavah službenih tiskovin, v lokalnem jeziku in na mestih, ki so dostopna vsem zaposlenim oziroma na pri delodajalcu običajen način.

Obveščanje zainteresirane javnosti se izvaja preko spletne strani podjetja.

Antikorupcija:

Dobavitelji se ne smejo ukvarjati z nobeno obliko podkupovanja, korupcije, izsiljevanja ali ponarejanja. Dobavitelji ne smejo sprejeti nobenih ukrepov, ki bi kršili ali povzročili, da McDonald's, Nestle ali drugi kupci kršijo kakršne koli veljavne protikorupcijske zakone ali predpise. Vpeljano imamo zagotavljanje poslovne etike brez navzkrižja interesov in glede tega vodimo natančne preglede in evidence, ki imajo mehanizme odkrivanja in odpravljanja

morebitnih napak. Upoštevamo veljano zakonodajo o varovanju podatkov in javnem razkrivanju (McDonald's Supplier Code of Conduct, Revizija v4.0;2024, ki nadomešča v3.;2012).

Komuniciranje z dobavitelji in podizvajalci: Podjetje zagotavlja, da so vsi njegovi dobavitelji (podizvajalci), ki so vključeni v proizvodnjo za McDonald's, Nestle in v proizvodnjo za druge kupce, seznanjeni s spoštovanjem načel in izvajanjem zakonskih zahtev, kot to zahteva McDonald's in Nestle oz. drugi kupci za vse svoje dobavitelje.

Zaščita žvižgačev:

Dobavitelji so/smo odgovorni za takojšnje poročanje o dejanskih ali morebitnih kršitvah zakona, tega Kodeksa, standarda poslovnega ravnanja za zaposlene v podjetju McDonald's ali SWSGD. To vključuje kršitve katerega koli zaposlenega ali poslovnega partnerja, ki deluje v imenu dobavitelja. Takšne sheme morajo zaščititi zaupnost delavcev žvižgačev in prepovedati povračilne ukrepe.

Pritožbeni mehanizem: Podjetje ima vpeljana pravilnika v zvezi z načinom prepoznavanja in preprečevanja trpinčenja na delovnem mestu. Prav tako ima vpeljana podporno aktivnost Linija zaupanja za prijavo kakršnihkoli nepravilnosti. Nepravilnosti se lahko prijavijo tudi na e-pošto, kot je navedena v McDonald's Supplier Code of Conduct, Revizija v4.0;2024, ki nadomešča v3.;2012.

NADZOR

S strani dobavitelja: Lastniki procesov izvajajo nadzor in so odgovorni za zagotavljanje skladnosti s standardi, kot navedeno v tem dokumentu. Vsak dobavitelj mora opraviti samooceno enkrat letno.

S strani McDonald's-a: McDonald's si pridružuje pravico izvajati (lahko tudi preko njihovih pooblaščenih oseb) nenapovedane presoje svojih dobaviteljev, njihovega poslovanja, zapisov, proizvodnje in, kjer je primerno, presoje nastanitev ter izvesti zaupne pogovore z zaposlenimi. Dobaviteljeva dokumentacija, ki dokazuje skladnost s temi standardi, mora biti dostopna. Za dobavitelja, ki odkloni presoje in izpraševanje ali, ki ne deluje v skladu s temi standardi, v trenutku preneha status odobrenega dobavitelja.

Ptuj, dne 6. 1. 2025

PERUTNINA PTUJ d.o.o.

Generalni direktor

Enver ŠIŠIĆ

