

KODEKS RAVNANJA NA DELOVNEM MESTU – STANDARD SWA

McDonald's verjame, da si vsak delavec zasluži spoštljivo in dostojanstveno ravnanje. V prav vsakem pogledu zaposlitvenega razmerja morajo delodajalci ravnati s svojimi zaposlenimi na tak način, kot bi si sami želeli, da se ravna z njimi. 100% zadovoljstvo naših internih kupcev – naših zaposlenih – je bistveno za 100% zadovoljstvo naših zunanjih kupcev. Še več, McDonald's-ova politika je, da kjerkoli posluje, upošteva zakonodajo in vzdržuje visoke standarde poslovnega obnašanja. Kot rezultat ima McDonald's ugled in je poznan zaradi poštenosti in integritete pri poslovanju. Ta načela tvorijo osnovo McDonald's-ovih etične poslovne prakse in so temelj McDonald's-ovega uspeha.

McDonald's trdno verjame, da morajo vsi odobreni dobavitelji, ki poslujejo znotraj McDonald's sistema, slediti enaki filozofiji. V korist sistema bo McDonald's odklonil poslovanje z vsemi, ki ne bodo v besedah in dejanjih podpirali enaka načela. McDonald's priznava, da so njegovi dobavitelji samostojna podjetja. Vsekakor spoštuje to samostojnost, saj le-ta krepi partnerstvo. Vendar pa ravnanje McDonald's-ovih poslovnih partnerjev včasih pripisujejo samemu McDonald's-u, kar vpliva na njegov ugled in naklonjenost, ki jo uživa pri svojih kupcih. Zato je samoumevno, da McDonald's od svojih partnerjev pričakuje, da pri poslovanju ravnajo z enako mero poštenosti in integritete.

Iz zgoraj navedenih vzrokov ja McDonald's uvedel naslednjo politiko. Skladnost s to politiko se zahteva od vseh dobaviteljev in je dolžnost vsakega posameznega dobavitelja. Dobavitelji morajo zagotoviti, da njihovi podpogodbениki ravnajo s svojimi zaposlenimi, ki izdelujejo produkte za McDonald's, v skladu s to politiko. Neskladnost s to politiko je zadosten razlog, da McDonald's izvrši svojo pravico do preklica dobaviteljevega odobrenega statusa. McDonald's si pridržuje pravico, kot pogoj za podaljšanje odobrenosti, izvajati (lahko tudi preko njihovih pooblaščenih oseb) periodične nenapovedane presoje dobaviteljev, njihovih obratov in poslovanja, s katerimi preverja skladnost s temi standardi.

SKLADNOST Z USTREZNO ZAKONODAJO IN STANDARDI

Vse poslovne aktivnosti McDonald's-ovih dobaviteljev morajo ustrezati zahtevam vse nacionalne in lokalne ustrezne zakonodaje, pravnim zahtevam ter objavljenim standardom v svoji branži, ki se nanašajo na zaposlovanje in proizvodnjo. Če so si zakonske zahteve in branžni standardi v nasprotju, potem mora dobavitelj delovati vsaj v skladu z zahtevami, ki imajo prednost pred ostalimi.

PRAVILA GLEDE ZAPOSLOVANJA

Zaposlovanje kaznjencev in prisilno delo: Zaposlovanje kaznjencev ali prisilno zaposlovanje pri dobaviteljih je popolnoma prepovedano. Prav tako je prepovedana uporaba delovne sile pod

suženjskimi pogoji kot tudi uporaba fizičnega kaznovanja, zapiranja, nasilja ali drugih oblik telesnega, spolnega, psihičnega ali verbalnega nadlegovanja ali zlorabe kot metod kaznovanja in nadzora. Dobavitelji ne smejo uporabljati tovarn ali proizvodnih prostorov, kjer delo opravljajo neplačani delavci sužnji ali kdorkoli, ki dela proti svoji volji, prav tako ne smejo sklepati sporazumov glede proizvodnje za McDonald's s podpogodbeniki, kjer delo poteka na tak način.

Delo otrok: Zaposlovanje otrok pri dobaviteljih je popolnoma prepovedano. Dobavitelji ne smejo zaposlovati oseb, ki so mlajše od zakonsko dovoljene starosti za zaposlovanje za določeno delo po zakonih, ki veljajo v državi, kjer dobavitelj opravlja svoje delo za McDonald's. Če v državi, kjer dobavitelj posluje, ni zakonsko določena starostna meja za zaposlovanje, potem velja, da je najnižja starost za zaposlene 15 let. Zaposlovanje posameznikov pod to starostno mejo je za proizvodnjo McDonald's produktov strogo prepovedano. Če lokalna zakonodaja dovoljuje kot minimalno starost za zaposlovanje 14 let ali manj, potem za proizvodnjo McDonald's produktov velja starost 14 let za starostno mejo in je zaposlovanje pod to starostno mejo strogo prepovedano. V obeh primerih se mladoletniki med 14 in 16 letom starosti zaposlijo le in delajo le v obdobju, ko po zakonu niso obvezni udeležiti se pouka v šoli (razen, ko gre za prakso ali kakšen drug program, v katerem mladoletniki lahko zakonito sodelujejo).

Delovni čas: Dobavitelji morajo zagotoviti, da vsi delavci, ki proizvajajo produkte za McDonald's, delajo v skladu z vso nacionalno in lokalno zakonodajo ter zahtevami objavljenih standardov v svoji branži, ki se nanašajo na število delovnih ur in dni. Zaposleni morajo delati po sprejemljivih dnevni in tedenskih urnikih in morajo prejeti ustrezno nadomestilo za dopust. Razen v izjemnih poslovnih okoliščinah, se od delavcev ne sme zahtevati da delajo več kot:

- (a) Predpisuje zakonodaja za redno in nadurno delo ali
- (b) 60 ur na teden, vključno z nadurami

Vsaj en dan na teden mora biti dela prost dan, razen v izjemnih poslovnih okoliščinah.

Če so si zakonske zahteve in branžni standardi v nasprotju, potem mora dobavitelj delovati v skladu z zahtevami, ki imajo po zakonu prednost pred ostalimi.

Plačilo: Dobavitelj mora zaposlene, ki delajo na McDonald's produktih, pravilno plačati in nagraditi, kar mora biti v skladu z lokalno in nacionalno zakonodajo. To vključuje primerno plačilo nadur in ostala dodatna plačila, ki jih zahteva ustrezna lokalna in nacionalna zakonodaja. Če zakonodaja ne zahteva plačila nadurnega dela, potem mora dobavitelj za nadurno delo plačati vsaj redno plačo.

Ne-diskriminacija: Dobavitelj mora vpeljati politiko, ki ustreza lokalni in nacionalni zakonodaji glede prepovedi diskriminacije pri zaposlovanju na osnovi rase, barve kože, vere, spola, starosti, telesnih sposobnosti, nacionalnosti in ostalih nedovoljenih podlagah.

Delovno okolje: Dobavitelj mora za zaposlene zagotoviti zdravo in varno delo in kjer je to ustrezno, življenjske pogoje. Minimalna zagotovila s strani dobaviteljev so: pitna voda, ustrezni in čisti prostori za počitek, požarni izhodi in nujna varnostna oprema, oprema za prvo pomoč, dostop do nujne medicinske pomoči, primerno osvetljeni delovni prostori. Delovni prostori morajo biti zgrajeni in vzdrževani v skladu s ustreznimi standardi in predpisi.

Obveščanje zaposlenih: Dobavitelj mora obvestiti svoje zaposlene o določbah teh standardov in jih objaviti na glavah službenih tiskovin, v lokalnem jeziku in na mestih, ki so dostopna vsem zaposlenim.

Antikorupcija:

Dobavitelji se ne smejo ukvarjati z nobeno obliko podkupovanja, korupcije, izsiljevanja ali ponarejanja. Dobavitelji ne smejo sprejeti nobenih ukrepov, ki bi kršili ali povzročili, da McDonald's krši, kakršne koli veljavne protikorupcijske zakone ali predpise.

Zaščita žvižgača:

Dobavitelji so odgovorni za poročanje o dejanskih ali možnih kršitvah zakona, tega Kodeksa, standarda poslovnega ravnanja za zaposlene v podjetju McDonald's ali vodnika za dobavitelje McDonald's. To vključuje kršitve katerega koli zaposlenega ali poslovnega partnerja, ki deluje v imenu dobavitelja ali McDonald's. Takšne sheme morajo zaščititi zaupnost delavcev žvižgače in prepovedati povračilne ukrepe.

NADZOR

S strani dobavitelja: Vsak dobavitelj mora imenovati vsaj enega izmed vodstvenih delavcev, ki mora nadzirati tovarne in proizvodne prostore ter proizvodne prostore predpogodbenikov, ki proizvajajo za McDonald's, glede skladnosti s standardi, ki so tukaj navedeni. Vsak dobavitelj mora opraviti tako presojo enkrat letno in mora izpolniti potrditev skladnosti v obliki, ki je priložena in jo nasloviti na osebo, ki je navedena na »POTRDILU«.

S strani McDonald's-a: McDonald's si pridružuje pravico izvajati (lahko tudi preko njihovih pooblaščenih oseb) nenapovedane presoje svojih dobaviteljev, njihovega poslovanja, zapisov, proizvodnje in, kjer je primerno, presoje nastanitev ter izvesti zaupne pogovore z zaposlenimi. Dobaviteljeva dokumentacija, ki dokazuje skladnost s temi standardi, mora biti dostopna. Za dobavitelja, ki odkloni presoje in izpraševanje ali, ki ne deluje v skladu s temi standardi, v trenutku preneha status odobrenega dobavitelja.

Ptuj, dne 23. 11. 2021

PERUTNINA PTUJ d.o.o.

Generalni direktor

Enver ŠIŠIĆ

