



KODEKS RAVNANJA ZA POSLOVNE PARTNERJE SKUPINE PERUTNINA PTUJ

1. januar 2021

PRAVNI ODDELEK IN ODDELEK ZA SKLADNOST POSLOVANJA

PERUTNINA PTUJ D.O.O.
POTRČEVA CESTA 10, SI-2550 PTUJ

Vsebina

1. Veljavnost.....	3
2. Skladnost s kodeksom ravnanja za poslovne partnerje	3
3. Skladnost z zakoni, pravili in predpisi.....	3
4. Spoštovanje človekovih pravic	4
5. Skladnost s protimonopolno in konkurenčno zakonodajo	4
6. Navzkrižje interesov	4
7. Boj proti korupciji.....	4
8. Pranje denarja in financiranje terorizma	4
9. Varnost izdelkov, zdravje in okolje.....	5
10. Zaščita podatkov, zaupnih informacij in intelektualne lastnine.....	5
11. Izvozni in uvozni predpisi	5
12. Kršitev kodeksa ravnanja za poslovne partnerje.....	5

Dragi partnerji,

družba PERUTNINA PTUJ d.o.o. z vsemi hčerinskimi družbami (v nadaljevanju: družba) je zavezana k pravičnemu in verodostojnemu poslovanju v odnosu do zaposlenih, strank, dobaviteljev, konkurentov in drugih deležnikov.

Ta kodeks ravnanja smo razvili, da bi vse vidike naših interakcij s poslovnimi partnerji povezali z vrednotami SKUPINE PERUTNINA PTUJ (v nadaljevanju »SKUPINA PP«): vrednote vključujejo razvoj preglednega in poštenega poslovanja, podporo lokalnemu okolju delovanja, inovativnost in sodelovanje. Naš skupni uspeh bi moral temeljiti na standardih odprtosti in integritete, izpolnjevanju obljub in priznavanju napak.

Prepričani smo, da kultura integritete in dostojnosti omogoča učinkovitejši poslovni razvoj in je nujen pogoj za uspeh – podjetij, panog in držav.

Vedno smo odprti za sodelovanje s partnerji, katerih izdelki in dejavnosti izpolnjujejo najvišje standarde kakovosti in varnosti, hkrati pa ustrezajo zahtevam SKUPINE PP, ki so pogosto višje od standardov. Ta kodeks ravnanja presega norme in predpise v panogi. Služiti mora dinamičnemu preoblikovanju poslovanja okoli nas – preoblikovanju v resnično globalno poslovanje.

Da bi zagotovili kar največjo pravičnost, SKUPINA PP večino naročil izvede z javnimi razpisi ter dolgoročnimi in preglednimi partnerstvi. Zavedamo se, da je za preoblikovanje poslovanja potreben čas, vendar želimo sodelovati le s tistimi, ki imajo enake vrednote kot mi, so pripravljeni delovati pregledno in nenehno izboljšujejo svoje poslovanje. Upoštevamo načela in standarde, na katerih temelji ta kodeks ravnanja, enako pa pričakujemo tudi od vseh naših poslovnih partnerjev.

Pri skupini se zavedamo, da se pravne zahteve in kulturne potrebe na svetovnem trgu razlikujejo. Od svojih dobaviteljev pričakujemo, da bodo v vseh vidikih svojega poslovanja ravnali pravično, pošteno in odgovorno. Kodeks ravnanja za dobavitelje (v nadaljevanju »kodeks za dobavitelje«) določa ključne standarde, ki so skladni z vrednotami skupine in jih morajo upoštevati vsi dobavitelji družbe.

1. Veljavnost

Kodeks ravnanja za poslovne partnerje velja za vse dobavitelje, svetovalce, prodajalce, posrednike, trgovce, distributerje, izvajalce, zastopnike ter druge ponudnike blaga in storitev družbi (v nadaljevanju »dobavitelj«). Kodeks ravnanja za poslovne partnerje velja neomejeno, vendar si družba pridržuje pravico do spremembe ali ukinitve teh pravil, kar lahko stori kadar koli in na kakršen koli način, iz katerega koli razloga ali brez razloga.

2. Skladnost s kodeksom ravnanja za poslovne partnerje

Dobavitelj potrjuje in se strinja, da bo spoštoval standarde kodeksa ravnanja za poslovne partnerje, ki je del poslovnega odnosa med dobaviteljem in družbo ter je za dobavitelja obvezen. Dobavitelj se bo seznanil s poslovnimi praksami svojih dobaviteljev in podizvajalcev ter od njih zahteval, da tudi oni spoštujejo kodeks za dobavitelje (odgovornost za celotno verigo dobaviteljev).

3. Skladnost z zakoni, pravili in predpisi

Dobavitelj mora spoštovati veljavne zakone, pravila in predpise držav, v katerih posluje, hkrati pa je dolžan nadzorovati skladnost svojega poslovanja z zakoni, pravili in predpisi.

4. Spoštovanje človekovih pravic

Dobavitelj se zavezuje, da bo s posamezniki ravnal spoštljivo in pravično ter bo spoštoval temeljne človekove pravice, predvsem pa bo:

- zagotovil okolje brez povračilnih ukrepov, diskriminacije in nadlegovanja na podlagi spola, starosti, rase, barve kože, etnične pripadnosti ali državljanstva, nacionalnega porekla, vere ali prepričanja, telesne ali duševne motnje, statusa veterana, spolne usmerjenosti ali katere koli druge značilnosti, zaščitene z veljavno zakonodajo;
- spoštoval osebno dostojanstvo, zasebnost in druge pravice posameznikov;
- upošteval prepoved dela otrok in prisilnega dela. Dobavitelj se zavezuje, da ne bo zaposloval oseb, mlajših od 15 let (ali več, če to zahteva nacionalna zakonodaja);
- zaposlenim zagotovil pravično plačilo, za katerega veljajo zakonske določbe o minimalni plači, in socialne ugodnosti v skladu z veljavno zakonodajo, vključno s poravnavo zapadlih obveznosti do podizvajalcev v zakonskih in pogodbenih rokih;
- upošteval zakonske določbe glede obračunavanja in plačevanja prispevkov za socialno varnost zaposlenih ter ustreznih davčnih obveznosti;
- upošteval omejitve delovnega časa, vključno z nadurami, ki veljajo v posamezni državi;
- priznaval pravice delavcev do svobode združevanja in kolektivnih pogajanj.

5. Skladnost s protimonopolno in konkurenčno zakonodajo

Dobavitelj bo dosledno spoštoval vse protimonopolne, trgovinske in druge zakone, pravila in predpise, ki urejajo monopole, nelojalno konkurenco, omejitve trgovine in konkurence ter odnose s konkurenti in strankami. Dobavitelj ne bo sklepal sporazumov s konkurenti ali izvajal drugih dejanj, ki bi nepravilno vplivala na konkurenčnost, med drugim vključno z določanjem cen ali delitvijo trga.

6. Navzkrižje interesov

Dobavitelj bo preprečil in odpravil situacije, ki bi lahko pomenile navzkrižje interesov in bi lahko negativno vplivale na poslovne odnose.

7. Boj proti korupciji

Dobavitelj mora upoštevati veljavne protikorupcijske zakone in predpise, vključno s predpisi, ki urejajo korupcijo zunaj državnih meja.

Dobavitelj ne sme izvajati ali dopuščati nobene oblike korupcije, podkupovanja, kraje, poneverbe, izsiljevanja ali izvedbe nezakonitih plačil, kar brez izjeme vključuje kakršno koli plačilo ali ugodnost, odobreno posamezniku, podjetju ali zaposlenemu z namenom vplivanja na postopek odločanja.

Dobavitelj nikoli ne sme ponujati, dajati, zahtevati ali sprejemati podkupnin, nezakonitih plačil, provizij, nagrad, daril, reprezentance, storitev ali drugih koristi v zameno za poslovne priložnosti, ki bi bile kakor koli povezane s poslovno dejavnostjo družbe.

8. Pranje denarja in financiranje terorizma

Dobavitelj bo upošteval veljavno zakonodajo o preprečevanju pranja denarja in financiranja terorizma ter sprejel ustrezne ukrepe za preprečevanje pranja denarja in financiranja terorizma.

9. Varnost izdelkov, zdravje in okolje

Dobavitelj se zavezuje, da bo za družbo izdeloval in dobavljal varne izdelke ter zagotavljal varno delovno okolje, v katerem se izvajajo ukrepi za preprečevanje nesreč in v katerem so zaposleni čim manj izpostavljeni tveganjem, ki ogrožajo njihovo zdravje.

Dobavitelj bo ravnal v skladu z veljavno zakonodajo in predpisi o varstvu okolja ter po svojih najboljših močeh varoval naravne vire in okolje.

10. Zaščita podatkov, zaupnih informacij in intelektualne lastnine

Dobavitelj bo upošteval veljavno zakonodajo o varstvu podatkov. Dobavitelj se zavezuje, da bo vse zaupne poslovne informacije ali skrivnosti, s katerimi je bil seznanjen in ki so v zvezi s poslovanjem družbe (v nadaljevanju »zaupne informacije«), strogo varoval, jih ne bo zlorabil ali razkril tretjim osebam. Dobavitelj mora tudi zavarovati in zaščititi intelektualno lastnino družbe kot zaupne informacije.

11. Izvozni in uvozni predpisi

Dobavitelj mora upoštevati vse veljavne zakone o nadzoru uvoza in izvoza, vključno brez izjeme s sankcijami, embargi in drugimi zakoni, predpisi, vladnimi odloki in politikami, ki urejajo pošiljanje ali odpremo blaga in tehnologije.

12. Kršitev kodeksa ravnanja za poslovne partnerje

Določbe tega kodeksa ravnanja za poslovne partnerje so ključne za poslovni odnos med družbo in dobaviteljem. Če družba ugotovi, da je dobavitelj kršil kodeks ravnanja, lahko ne glede na druge pogodbene določbe med strankama brez predhodnega obvestila odstopi od pogodbenega sodelovanja.

Dobavitelje pozivamo, da kršitve kodeksa ravnanja za poslovne partnerje prijavijo na telefonsko številko, ki je namenjena nadzoru skladnosti poslovanja in boju proti korupciji. Podatki za stik so na voljo na spletni strani družbe (www.perutnina.com).

Kodeks ravnanja je objavljen na intranetu in spletni strani družbe ter velja od 1. januarja 2021.